

## **Jaarverslag 2019 Ondernemingsraad Stichting Het Werkt**

De OR van Stichting het werkt is gedurende 2019 een groot deel “in oprichting” geweest. De OR heeft een eerste training ontvangen van Twan Kersten (advocaat/MFN registermediator/trainer OR) en Yvonne Kuipers (Hoofd HRM en trainer OR). Tijdens de eerste opstartfase en het vormgeven van het reglement heeft Rob Latte van de RvT van SHW meegekeken.

Eind 2019 is er een kort coachingstraject geweest wat werd gegeven door Marjolijn Evers (Training & Consultancy).

### **Een aantal belangrijke punten waar de OR zichzelf het afgelopen jaar over gebogen heeft zijn:**

- Er is een reglement gemaakt voor de OR.
- De OR wordt elk kwartaal betrokken bij de kwartaalevaluatie/cijfers, het evalueren van de KPI's, voortgang jaarplan.
- De stadstuin is een vast terugkerend onderwerp op de agenda van de OR en het bestuursoverleg.
- Er is gedurende het jaar enkele keren gekeken naar samenwerkingsvormen ten behoeve van een optimalisering van het bedrijfsproces (“Brabant werkt beter”, HRM via De Twern zijn enkele voorbeelden)
- De OR is betrokken in het uitbreiden van fulltime contracten van 32 naar 36 uur.
- Daarnaast is meegekeken naar de veranderingen die het gaan werken middels “kernteams” met zich meebrengen.
- Er is gekeken naar de zgn. “werkkostenregeling” en andere secundaire arbeidsvoorwaarden.
- De OR heeft meegekeken naar het strategisch plan voor de komende 4 jaar.
- Ook de implementatie van het loopbaanbudget is meerdere keren aan de orde geweest. Dit zal mee worden genomen in de invulling van de HRM die op de rol staat.
- Generatieregeling is besproken gedurende de laatste maanden van 2019. Dit zal gezien de landelijke ontwikkelingen die we willen afwachten terugkomen eind 2020.
- Er is gesproken over pedagogisch mee eten. Dit loopt nog.
- Externe vertrouwenspersonen cliënten is besproken dit loopt nog.
- Er is een afspraak gepland voor een werkbezoek bij de OR van “Veilig thuis”. Tevens zijn er van tevoren al vragen geïnventariseerd om zo goed beslagen ten ijs te komen.
- Vacaturebeleid is besproken.
- Het opnieuw bekijken van het functiehuis is besproken. OR heeft aangegeven hierin mee te willen worden genomen.

**Instemmingadviezen die de OR verleend heeft:**

- Instemming voorstel neventaken
- Instemming aanpassing evaluatie/jaargesprekken
- Instemming mbt verhuisdagen
- Instemming met kilometervergoeding.
- Instemming met besluit slaapwacht
- Instemming taakbeschrijving preventiemedewerker

**Speerpunten voor het komende jaar voor de OR zullen zijn:**

- De tijdslijn die nodig is voor de OR om goed beslagen ten ijs te komen verder bewaken/concretiseren in goed overleg met bestuurder
- Ziekteverzuim en hoe hier preventief op organisatorisch niveau mee bezig te zijn. Dit oa vanwege de aangescherpte eisen binnen de arbowet.
- Implementatie van de RIE/structureel overleg bedrijfsartsen.
- Het verder ontwikkelen van de OR binnen SHW.
- Het ontwikkelen van het nieuwe HRM-beleid.
- Ontwikkelingen groeituin 013