

Publieksversie Jaarverslag 2025



Het Werkt is een warme, inclusieve en laagdrempelige stichting die kwetsbare (jong)volwassenen persoonlijk ondersteunt in hun ontwikkeling naar zelfstandigheid en volwaardige deelname aan de samenleving.

Siem



mede mogelijk gemaakt door Het Werkt



HET WERKT
RUIMTE VOOR GROEI

Waardengedreven werken

Bij Stichting Het Werkt geven vier centrale kernwaarden richting aan ons handelen. Deze zie je terug in onze strategie, ons beleid en ons dagelijks werk. Deze kernwaarden zijn: eigenwaarde, zelfontplooiing, transparant partnerschap en inclusieve gemeenschap.



De vier waarden inspireerden ons voor onze doelen in 2025, zowel binnen als buiten de organisatie. Daar gaan in die jaarverslag dieper op in. Ook blikken we kort terug op andere basisvoorwaarden voor een gezonde bedrijfsvoering: financiën, organisatie en middelen.

Wij zijn ook
‘Samen dichtbij’
als strategisch partner
binnen organisatienetwerk
Siem.



Eigenwaarde

We erkennen en waarderen de eigenheid en waarde van elk individu, en creëren een omgeving waarin iedereen zich gewaardeerd voelt.



Zelfontplooiing

We stimuleren persoonlijke en professionele groei en zorgen ervoor dat de route en het tempo van leren en ontwikkeling aansluit bij de individuele mogelijkheden.

ONZE KERNWAARDEN

Transparant partnerschap

We handelen vanuit transparantie, openheid en eerlijkheid en zijn een betrouwbare en gelijkwaardige samenwerkingspartner.



Inclusieve gemeenschap

We dragen bij aan en creëren een ondersteunende, verbonden samenleving, waaraan iedereen op een volwaardige manier kan deelnemen.



Facts & figures 2025

Cliënten

Deelgenomen in **5**
gebiedsteams van SIEM



63

Kamers
Beschermd
wonen

93,3%

Kamerbezetting

81%

Van de cliënten die in 2025 vanuit beschermd wonen uitstroonden ging daarna door naar een reguliere woning.



30 maanden

Was de gemiddelde verblijftijd in een beschermd wonen-voorziening van de cliënten die uitstroonden.

Cliënttevredenheid

Meest gegeven cijfer (mediaan): **7**



Medewerkers

49,3 FTE in dienst



Medewerkertevredenheid

7,8

Verzuim **9,2 %**



Ontwikkeling omzet

€ 4.8 mln. omzet



Een genormaliseerd bedrijfsresultaat van 1,9 %:

€ 89,6 k.



Bijdrage aan Groeituin013:

€ 41 k.

Zie ook:

www.groeituin013.nl/governance

Toelichting

Clënten

- **Beschermd wonen:** 63 kamers.
- **Gem. kamerbezetting in 2025:** 93,3%. Dit lag helaas ruim onder ons streven. Inmiddels is in 2026 de kamerbezetting weer op het gewenste niveau.
- **Doorstroom:** Ruim 80% van de cliënten die in 2025 uitstroomden uit Beschermd Wonen, verhuisde naar een reguliere woonplek met of zonder ambulante begeleiding.
- **Verblijfsduur:** Beschermd Wonen is een tijdelijke voorziening vanuit de Wmo. Daarom streven we naar een zo kort mogelijke verblijfsduur, passend bij de ontwikkeling van de cliënt. In 2025 verbleven cliënten gemiddeld 30 maanden bij Het Werkt.
- **Tevredenheid:** Veruit de meeste cliënten geven Het Werkt het rapportcijfer 7.

Medewerkers

- **Aantal collega's:** Er waren circa 70 collega's bij ons in dienst (49,3 FTE). Dat is ongeveer 10 FTE meer dan in 2024. Deze groei hangt samen met de afname van de inzet van PNIL.
- **Verzuimpercentage:** 9,2%. Dit is hoog, maar sinds de 2^e helft van 2025 is er een duidelijke daling gaande.
- **Werkgebied:** We bieden begeleid wonen in met name Tilburg Oud-Noord en we nemen deel aan 4 gebiedsteams van SIEM.
- **Sentiment:** Uit het Medewerkerbelevingsonderzoek 2025 blijkt dat veel medewerkers trots zijn om bij Stichting Het Werkt te werken en zich sterk verbonden voelen met de organisatie.
- **Tevredenheid:** gemiddeld 7,8.

Bedrijfsvoering

- **Omzet 2025:** € 4,8 miljoen.
- **Bedrijfsresultaat:** € 89,6 K
Daarmee werd een positief resultaat van circa 1,9% gerealiseerd.
- **Bijdrage aan GroeiTuin013:** € 41 K.

Ons werkgebied voor BW, inclusief de ligging van GroeiTuin013:



Toekomstige ontwikkeling GroeiTuin013

In 2025 is onderzocht hoe Stichting Het Werkt kan bijdragen aan de realisatie van een Vlaamse Schuur bij GroeiTuin013. Het bleek haalbaar om in 2026 vanuit haar reserves een eenmalige bijdrage van circa € 250.000 beschikbaar te stellen, ongeveer de helft van het benodigde budget.

Eigenwaarde

Stichting Het Werkt biedt ruimte voor ontwikkeling, initiatief en vakmanschap. In 2025 zijn belangrijke stappen gezet om de kernwaarde **eigenwaarde** verder te versterken, zowel voor cliënten als voor collega's.

Mooie resultaten:

- Uit onderzoek blijkt dat collega's een respectvolle samenwerking ervaren, zich gewaardeerd voelen en merken dat er aandacht is voor hun eigenheid en welbevinden.
- Er zijn verschillende initiatieven genomen om de onderlinge verbondenheid te versterken. Deze werden positief ontvangen en medewerkers geven aan hiervan graag meer te zien. In ons jubileumjaar 2026 bouwen we hier verder op voort.
- Ook bleek dat cliënten ervaren dat zij respectvol worden benaderd. Zij waarderen dit gemiddeld met een 4 op een schaal van 1 tot 5.
- Stichting Het Werkt levert een constructieve bijdrage aan haar rol binnen Siem en is goed in staat de transformatiedoelen Beschermd Wonen van Siem in de praktijk te brengen.



Zelfontplooiing

Binnen de kernwaarde **zelfontplooiing** zijn belangrijke stappen gezet op het gebied van scholing, inwerken en duurzame inzetbaarheid.

Bijvoorbeeld:

- Medewerkers ervaren Het Werkt als een **lerende organisatie**, waarin kennis en ervaringen actief worden gedeeld en fouten gezien worden als kansen om te leren en te groeien. Intervisie heeft het reflecterend vermogen versterkt en geleid tot waardevolle uitwisselingen tussen collega's. Daarnaast is scholing aangeboden op verschillende onderwerpen, waaronder het bevorderen van een open, pedagogisch leefklimaat voor al onze cliënten binnen Beschermd Wonen.
- Een belangrijke mijlpaal was de **stabielere teambezetting**. Daardoor hoefden we minder externe medewerkers in te zetten. Dat was niet alleen financieel gunstig, maar zorgde er vooral voor dat cliënten vaker konden rekenen op **vertrouwde gezichten**.
- Ook buiten onze eigen organisatie blijven we ons ontwikkelen. Onze samenwerking binnen Siem draagt bij aan de **inhoudelijke ontwikkeling** van Het Werkt. Tegelijkertijd levert Het Werkt een actieve bijdrage aan de verdere ontwikkeling van Siem als organisatienetwerk. Samen maken we het verschil.



Transparant partnerschap

Transparant partnerschap is een waarde die dagelijks zichtbaar is binnen onze organisatie. Er liggen echter ook verbeterpunten op dit vlak.

Zo merken we dit:

- Collega's geven aan dat er een professionele en open werkcultuur heerst, waarin we elkaar durven aan te spreken en initiatief nemen om te blijven leren en ontwikkelen.
- Uit onderzoek blijkt dat het nakomen van afspraken met cliënten belangrijk is om aan te blijven werken. Hier zien we kansen om ons lerende leefklimaat verder te versterken.
- We werken ook aan het verbeteren van de vindbaarheid van informatie in onze digitale werkomgeving.
- Stichting Het Werkt is strategisch partner binnen Siem. Op bestuurlijk niveau is er sprake van een open, constructieve samenwerking met de andere moederorganisaties.

***Anonieme cliënt:**
"Er wordt meegedacht en
ondersteuning geboden
waar nodig."*



Inclusieve gemeenschap (1)

Door actief samen te werken met andere organisaties, waaronder KikMaat en het welzijnswerk, creëren we steeds nieuwe mogelijkheden voor cliënten om hun plek in de samenleving te vinden. Want **meedoen is de beste zorg**.

Dit blijkt o.a. uit:

- De realisatie van een aanbod voor cultuursensitieve dagopvang in 2025.
- Het beschikbaar stellen van een budget voor inclusieve projecten waar medewerkers persoonlijk nauw bij betrokken zijn.
- Aandacht voor inclusie binnen de inwerkprogramma's.
- Scholing op het gebied van cultuursensitief werken.
- Een sterk gevoel van welkom zijn onder cliënten (3,7 op een schaal van 5 in het cliënttevredenheidsonderzoek), als stevige basis om samen te werken aan een betere toekomst.
- Deelname aan High Lane als inclusieve community.



Inclusieve gemeenschap (2)

Het versterken van sociale inclusie is een belangrijke ambitie voor ons allemaal. Ook voor onze collega's en de vele vrijwilligers bij GroeiTuin013. De 'groene huiskamer van Tilburg' blijft inspireren!

Mijlpaal waar we oprecht trots op zijn:

- GroeiTuin013, sinds 2022 ondergebracht in een eigen stichting, bestond in 2025 precies 10 jaar.
- Deze bijzondere plek krijgt steeds meer bekendheid en is een aansprekend voorbeeld van een zeer inclusieve omgeving waar zorg, welzijn en burgerkracht elkaar versterken.
- Ruim 1.100 bezoekers en stands van allerlei streekproducenten kwamen samen tijdens ZomerSmaak bij GroeiTuin013. Een mooie ontmoeting tussen mensen met zeer diverse achtergronden!



Bedrijfsvoering, organisatie en middelen

Stichting Het Werkt stond in 2025 voor verschillende financiële uitdagingen. Een belangrijke ontwikkeling was de afname van het aantal Beschermd Wonen-beschikkingen met huisvestingscomponent. Hiervoor is samen met Siem een maatwerkoplossing gevonden.

Daarnaast vroegen het relatief hoge ziekteverzuim en de nog niet volledig ingevulde personeelsformatie om extra aandacht. In de tweede helft van 2025 verbeterde de situatie op beide vlakken aanzienlijk.

Dankzij deze ontwikkelingen konden we het jaar afsluiten met een positief bedrijfsresultaat: een winstmarge van 1,9% op een exploitatie van € 4,8 miljoen.



De organisatie wordt aangestuurd door een directeur-bestuurder en het managementteam. Daarnaast wordt de bestuurder ondersteund en geadviseerd door de cliëntenraad (CR), de raad van toezicht (RvT) en de ondernemingsraad (OR). Naast de reguliere gang van zaken was de samenwerking binnen Siem gedurende het jaar een belangrijk en regelmatig gespreksonderwerp in alle gremia.



CR

De CR heeft 5 nieuwe leden vanuit de woongroepen verwelkomd en is daarmee uitgegroeid tot een nog sterker adviesorgaan. Daarnaast heeft de raad actief verbinding gelegd met de Sociale Raad Tilburg en de coalitie van cliëntenraden binnen Siem.



OR

De OR is geconsulteerd voor een breed scala aan onderwerpen, waaronder het strategisch meerjarenplan, de aanpassing van de stagevergoeding, diverse functieomschrijvingen en de arbeidsomstandigheden, in samenwerking met de preventiemedewerker.



RvT

De RvT heeft ook nadrukkelijk contact gezocht met collega-toezichthouders van de andere moederorganisaties binnen Siem. Daarmee hebben beide organen op een mooie manier invulling gegeven aan hun rol als ambassadeur van de organisatie.



*Stichting Het Werkt,
dat is groeien op
jouw manier.*

*Persoonlijk en altijd
dichtbij.*

Colofon
©Stichting Het Werkt – augustus 2026